



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒๐๗๕

ศาลากลางจังหวัดกระบี่  
ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๖ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางการกำหนดค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนกรณีการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๐ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙

ด้วยจังหวัดรับแจ้งจากสำนักงาน ก.อบต.ว่า ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติกำหนดแนวทางการกำหนดค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนกรณีการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยกำหนดให้แบ่งช่วงคะแนน จำนวน ๒๐ ชั้น ดังนี้

๑. ค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนมีคะแนนสูงสุด ๒๐ คะแนน และคะแนนต่ำสุด ๑๒.๕๐ คะแนน แบ่งบัญชีเงินเดือน เพื่อประกอบการพิจารณาให้คะแนนดังกล่าวจำนวน ๒๐ ชั้น

๒. เมื่อบัญชีในระบบแห่งมีจำนวนชั้นวิ่งในบัญชีเงินเดือนมากกว่าระบบซี ประกอบกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นมีเงื่อนไขว่า ผู้นั้นจะต้องได้รับอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนในระดับที่จะสมัครคัดเลือก กล่าวคือ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น จะคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จะต้องม้อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนประเภทบริหารท้องถิ่นระดับ กลาง ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการคิดค่าคะแนน จึงกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะคัดเลือกสูงขึ้นเป็นฐานค่าคะแนนขั้นต่ำแล้วนับขึ้นไป จำนวน ๒๐ ชั้น

ทั้งนี้ การคิดค่าคะแนนขั้นต่ำของการได้รับเงินเดือนสำหรับการคัดเลือกตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่นและประเภทบริหารท้องถิ่น ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุบ คชทูน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร ๐๗๕-๖๑๑๘๕๕

- ง.บพ.
- ก.อบบ.
- ก.พณ.
- ก.กร.
- ก.งม.

ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว๑๐๓



บ18357  
2.8.ก.ย. 2559  
งานทะเบียนท้องถิ่นจังหวัดกระบี่  
7174

สำนักงาน ก.อบบ. วันที่ ๒๘.๙.๒๕๕๙  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐  
วท

๒๑ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางการกำหนดค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนกรณีการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนกรณีการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.อบบ. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติกำหนดแนวทางการกำหนดค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนกรณีการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยกำหนดให้แบ่งช่วงคะแนน จำนวน ๒๐ ชั้น ดังนี้

๑. ค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนมีคะแนนสูงสุด ๒๐ คะแนน และคะแนนต่ำสุด ๑๒.๕๐ คะแนน แบ่งบัญชีเงินเดือน เพื่อประกอบการพิจารณาให้คะแนนดังกล่าวจำนวน ๒๐ ชั้น

๒. เมื่อบัญชีในระบบแห่งมีจำนวนขั้นวิ่งในบัญชีเงินเดือนมากกว่าระบบซี ประกอบกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นมีเงื่อนไขว่า ผู้ขึ้นจะต้องได้รับอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของบัญชีเงินเดือนในระดับที่จะสมัครคัดเลือก กล่าวคือ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น จะคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จะต้องมียอดตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของเงินเดือนประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการคิดค่าคะแนน จึงกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นค่าของตำแหน่งที่จะคัดเลือกสูงขึ้นเป็นฐานค่าคะแนนขั้นค่าแล้วนับขึ้นไป จำนวน ๒๐ ชั้น เช่น การคัดเลือกในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง นั้น อัตราเงินเดือนขั้นค่าของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง คือ ๒๒,๗๐๐ บาท แต่อัตราเงินเดือนประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น ไม่มีขึ้นเงินเดือนที่ตรงกับอัตรา ๒๒,๗๐๐ บาท แต่มีขั้นที่ใกล้เคียง คือ อัตรา ๒๒,๖๒๐ บาท และอัตรา ๒๓,๐๘๐ บาท การคิดค่าคะแนนขั้นค่าของการได้รับเงินเดือนที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น ที่สมัครคัดเลือกตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จึงให้เริ่มค่าคะแนนขั้นค่า ๑๒.๕๐ คะแนน ที่อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท แล้วนับขึ้นไป จำนวน ๒๐ ชั้นเป็นค่าคะแนนสูงสุด ซึ่งกรณีนี้ได้แก่อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท ฉะนั้น ผู้ที่ได้รับเงินเดือนตั้งแต่อัตรา ๔๔,๒๘๐ บาทขึ้นไป จะได้รับคะแนนการได้รับเงินเดือนจำนวน ๒๐ คะแนน

ทั้งนี้ การคิดค่าคะแนนขั้นค่าของการได้รับเงินเดือนสำหรับการคัดเลือกตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นและประเภทบริหารท้องถิ่น ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบบ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๗๒๑๗

